Rapport d'activités 2024

ASFODEL
ATELIER CHANTIER D'INSERTION

le fil de l'emploi
Ariane

ROULE

LE MOT DU PRÉSIDENT

Les années fastes de l'insertion par l'activité économique (IAE) sont terminées. L'Etat et le Département ferment les robinets, les chantiers d'insertion sont en danger et, l'insertion pour les habitants de notre agglomération par la même occasion. Néanmoins, en tant que Président, je préfère voir le verre à moitié plein, plutôt qu'à moitié vide et malgré ce climat difficile, de belles réalisations ont eu lieu en 2024. L'arrivée d'Estelle en tant que Directrice et de Marie-Françoise, Maryse et Claudine au sein du Bureau ont apporté une nouvelle dynamique.

L'année 2024 a été marquée pour ASFODEL par une problématique de recrutement qui, n'arrangeant rien, nous fait perdre, un peu plus, de postes pour 2025. Malgré cela, ASFODEL a tout de même accompagné une vingtaine de salariés, réalisé 8 sorties dynamiques et 16 donneurs d'ordre nous ont confié des chantiers.

En 2024, ARIANE a pu compter sur + de 500 adhérents résidents de l'Agglomération qui ont pu, grâce à la mise à disposition, permettre à 74 habitants du territoire d'être accompagnés tout en reprenant une dynamique dans leur parcours professionnel. Cette dynamique a permis de réaliser + de 11% d'heures de mise à disposition par rapport à 2023. 2024 a aussi été pour ARIANE, l'année des changements avec, en particulier, une nouvelle grille tarifaire en octobre dernier et la structuration d'une politique de relance des créanciers.

Nous souhaitons une belle continuation aux salariés qui ont utilisé nos associations comme levier vers l'emploi et remercions nos partenaires pour leur confiance.

Je souhaite aussi féliciter et remercier toute l'équipe d'ARIANE et d'ASFODEL pour leur implication et leur énergie mises au service des habitants de notre territoire afin d'améliorer leurs conditions de vie en leur apportant un accompagnement de qualité et de proximité.

Jean-Pierre STEPHANO

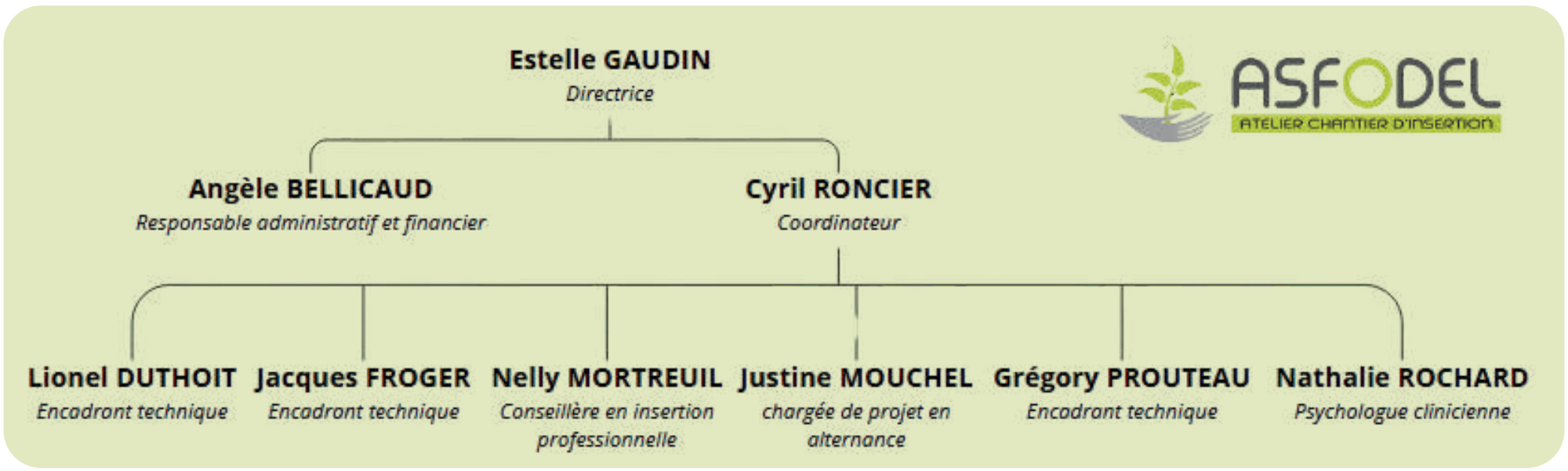
Président des associations ARIANE, ASFODEL et CA ROULE

L'association ASFODEL

En sa qualité de chantier d'insertion, ASFODEL propose **un accompagnement** et **une activité professionnelle** aux personnes sans emploi rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières.
Ainsi, l'association a **3 objectifs principaux** :

- Permettre aux salariés l'acquisition des codes du monde du travail ;
- Accompagner les salariés dans la construction d'un projet professionnel en levant les freins périphériques à l'emploi ;
- Développer des compétences via le support "Espaces verts - Espaces naturels" pour faciliter une insertion vers l'emploi durable.

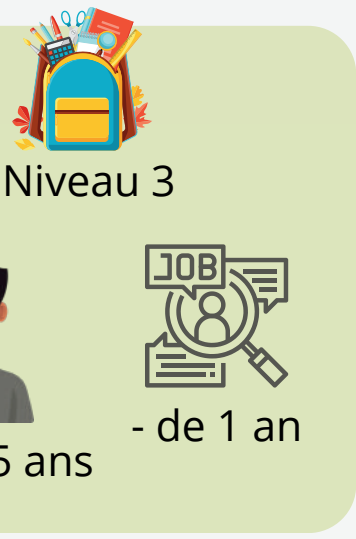
Pour répondre à la mission de l'association, l'équipe salariée permanente est composée en 2024 de **9 salariés représentant 6,275 ETP.**

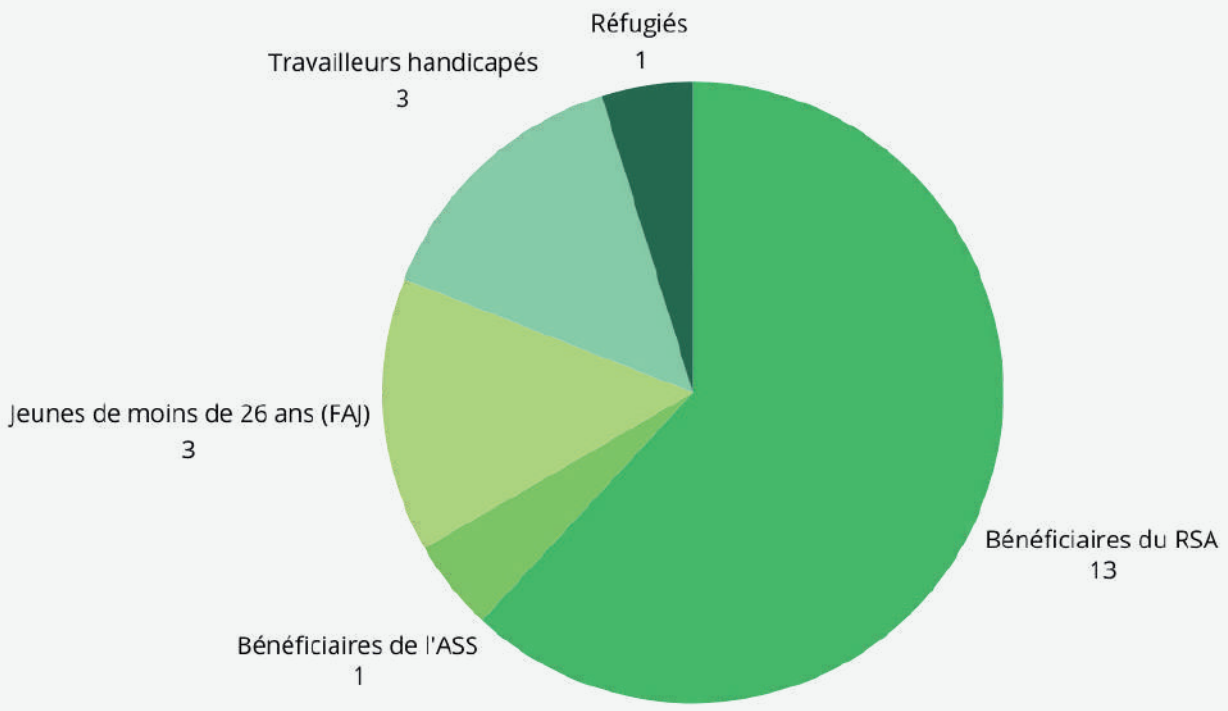


CHIFFRES CLÉS 2024

Salariés entrés en 2024 :

- **20** salariés engagés ;
- **50%** âgés entre 26 et 45 ans ;
- **100%** des salariés en parcours sont des hommes ;
- **50%** sont titulaires d'un diplôme de niveau 3 (CAP/BEP) ;
- **60%** sont demandeurs d'emploi de moins d'un an.

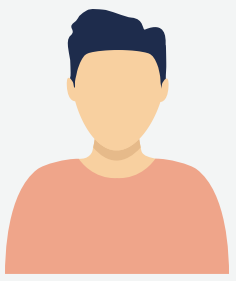




Les bénéficiaires du Revenu de Solidarité Active (RSA) représentent **65% des salariés** en insertion sur l'année 2024.

TÉMOIGNAGE

“Le chantier m’a permis de changer mes habitudes. C’était difficile au début mais ensuite ça a été. J’ai appris à travailler avec une équipe, à s'entraider entre collègues. Les encadrants me disent ce qui va et ce qui ne va pas pour que je m'améliore et que je prenne plus de responsabilités. J’ai résolu ma problématique de mobilité. Après, je souhaite trouver du travail à plein temps. Le plus angoissant, c'est le logement même si on y travaille.”



Salarié en parcours

L’accompagnement

En 2024, l’association a accompagné :

8 **salariés vers une sortie dite “dynamique” :**

- **1** emploi durable CDI ;
- **1** droit à la retraite ;
- **1** orientation vers le Dispositif PEPIT ;
- **1** code de la route obtenu ;
- **2** validations de projet par PMSMP ;
- **2** sorties positives “autres”

80% des salariés ont été présents dans la structure 3 mois ou +

Les ateliers et actions menés

Tout au long de l’accompagnement, les salariés en parcours participent à des ateliers et des formations.

Ateliers

- Apprentissage du code de la route
- Bien-être au sein du chantier
- Aide à la construction d’un CV et d’une lettre de motivation
- Identification des discriminations subies et faites
- ....

Formations

- Sauveteur Secouriste au Travail
- Manipulation des moyens d’extinction et notion d’évacuation
- Intervention sur les cours d’eau, les marais et les dunes
- Les coûts de production
- ....

Ils bénéficient aussi d’un **Examen de Prévention en Santé** en lien avec la CPAM. Lors de ce temps d’accompagnement “santé”, chaque salarié rencontre un médecin, une infirmière et un dentiste.

Les chantiers réalisés en 2024

Cette année, ce ne sont pas moins de **16 donneurs d'ordre** qui nous ont fait confiance pour réaliser leurs chantiers.

- Entretien des digues
- Abattage de pins et de cyprès
- Pose de clôtures, grillages, fils de fer et tendeurs
- Entretien du lac du Gué Gorand
- Arrachage de chênes verts
- Pose de clôtures pour l'éco-pâturage
- Désherbage des rues
- Entretien des espaces verts
- Entretien des fossés
- Entretien des pistes cyclables
- Entretien de la Bourrine du Bois Jucquaud
- Entretien du Vendéopôle

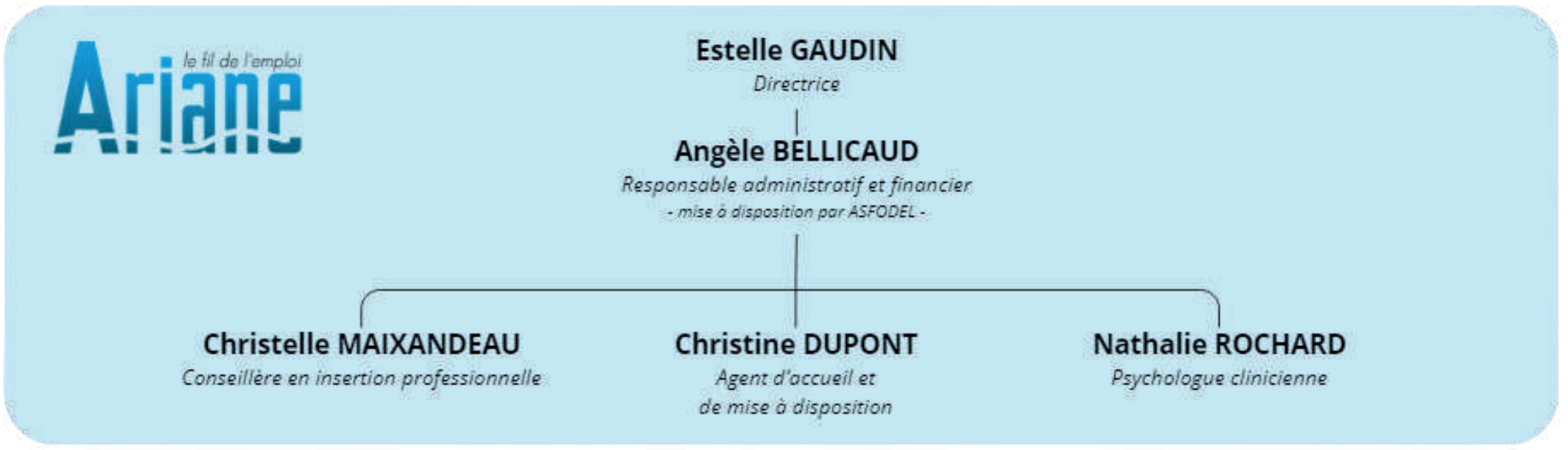
Après l'intervention au sein du SDIS de St Gilles Croix de Vie, l'équipe a pu visiter la caserne.

L'équipe a aussi accueilli à deux reprises, des demandeurs d'emploi de l'agglomération, et plus particulièrement, les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail.
Le premier temps de rencontre a permis la visite d'un chantier sur le site du Vendéopôle et le second a été réalisé dans les locaux.

L’association ARIANE

ARIANE est l’association intermédiaire (AI) conventionnée par l’État pour l’Agglomération du Pays de St Gilles Croix de Vie Agglomération.
Elle contribue à l’insertion et au retour à l’emploi des personnes rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières, en leur permettant de **travailler occasionnellement pour le compte d’utilisateurs** (particuliers, associations, collectivités locales, entreprises…).
Ainsi, l’association réalise principalement des missions d’entretien du domicile et des travaux d’espaces verts chez des particuliers, des déménagements et du ramassage d’encombrants ainsi que des remplacements dans les collectivités.

Pour répondre à la mission de l’association, l’équipe salariée permanente est composée en 2024 de **5 salariées représentant 2,825 ETP.**



CHIFFRES CLÉS 2024

Les profils accompagnés sont variés :

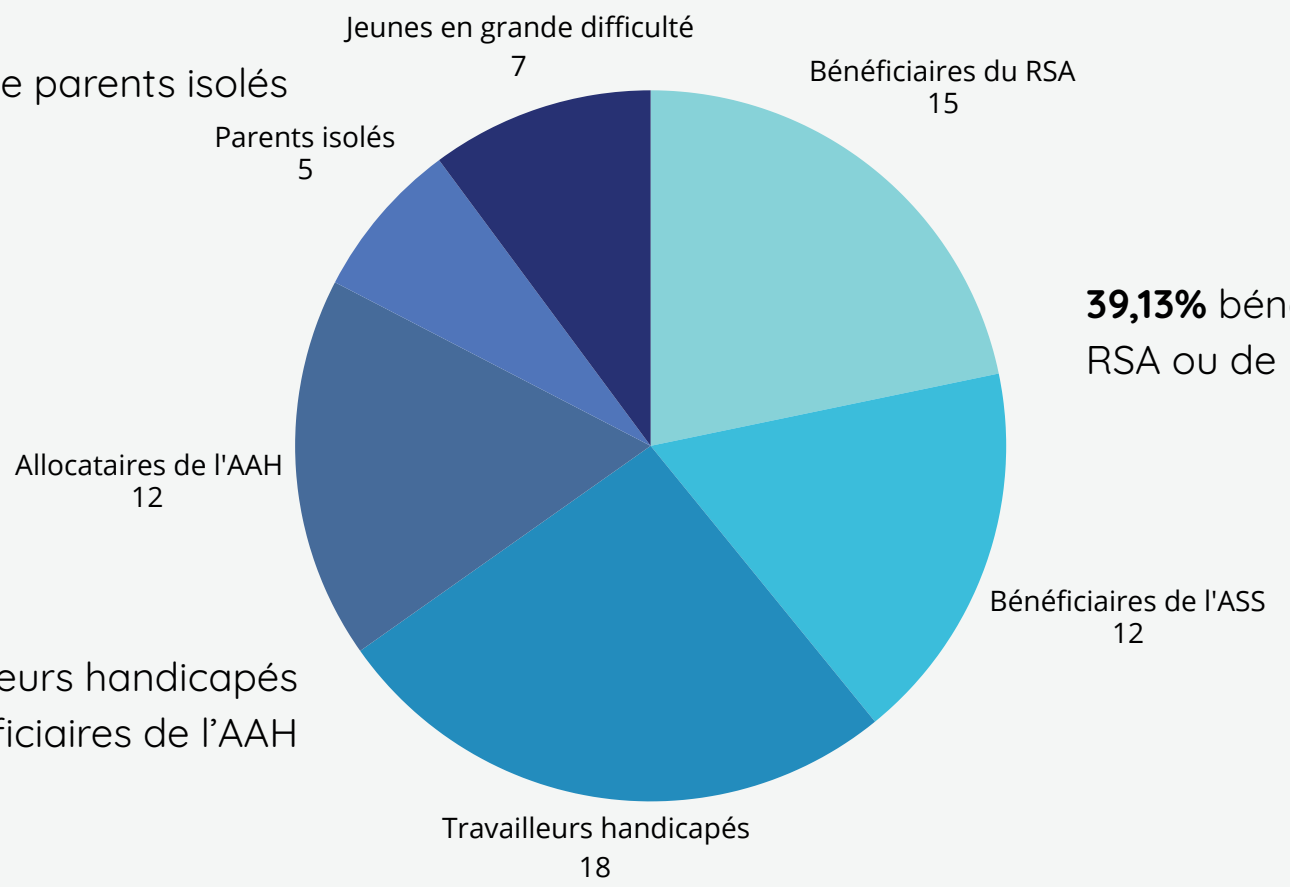
- **53%** sont des femmes et **47%** sont des hommes ;
- **59%** âgés de + de 46 ans ;
- **50%** sont inscrits à France Travail depuis + de 2 ans.

10,14% de jeunes en grande difficulté

7,25% de parents isolés

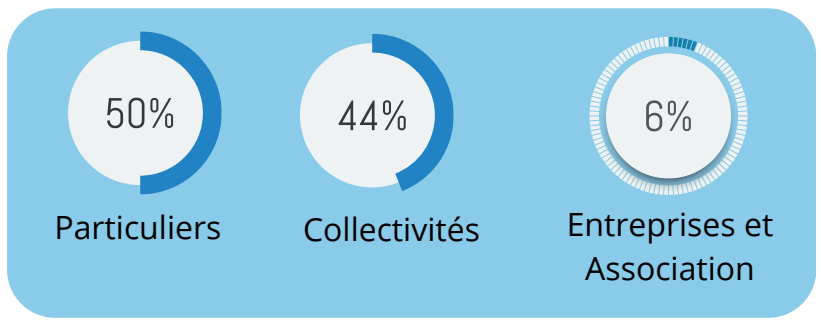
39,13% bénéficient du RSA ou de l’ASS

43,48% de travailleurs handicapés ou de bénéficiaires de l’AAH



L’activité de mise à disposition

L’année 2024 a généré **15 858 heures** pour nos salariés, soit **+ 11% d’activité** par rapport à l’année précédente.

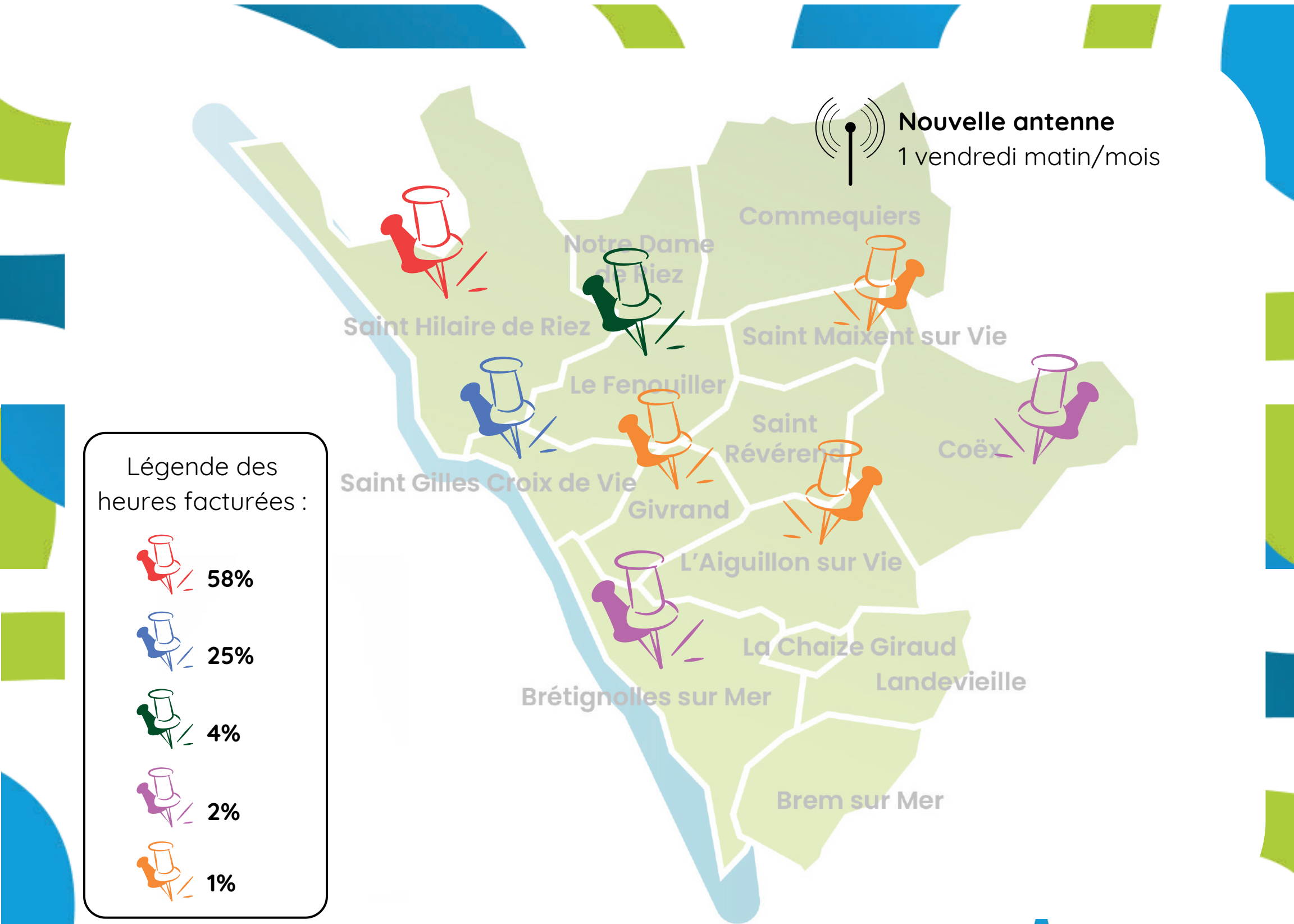


Les emplois les plus sollicités par les particuliers sont les petits travaux de jardinage et l’entretien du domicile. Les entreprises et les associations sollicitent l’association principalement pour des emplois de manutention et de nettoyage.
De plus en plus d’agences immobilières font appel à nos services pour du nettoyage pour faciliter la vente de leurs biens.

Au sein des collectivités, les heures facturées ont été principalement pour :

L’implantation sur le territoire

La zone d’action de l’association ARIANE est le Pays de St Gilles Croix de Vie Agglomération. Néanmoins, l’activité se distingue plus particulièrement sur certaines des 14 communes :



L'accompagnement

En 2024, l'association ARIANE a accompagné **74 habitants** de l'Agglomération.

30 **salariés ont fini leur parcours dont :**

- **8** sorties durables ;
- **3** sorties de transition ;
- **3** sorties positives ;
- **10** "autres sorties" ;
- **6** sorties non-comptabilisées.

67% des salariés sont présents depuis moins d'1 an

33% des salariés sont présents depuis plus de 1 an dans la limite de 2 ans du Pass IAE

Les ateliers et actions menés

Contrairement au chantier, les temps d'accompagnement sont des temps non-rémunérés pour les salariés. Les entretiens avec la conseillère en insertion professionnelle durent en moyenne de 1h30 à 2h00 au sein de l'association en fonction des besoins du salarié.

Des ateliers individuels et/ou collectifs sont organisés :

- Apprentissage du code de la route (en lien avec ASFODEL) ;
- Valorisation de l'image de soi ;
- Réalisation ou actualisation des CV et lettres de motivation ;
- Simulation aux entretiens d'embauche.

L'association CA ROULE

Complémentaire à l'association ARIANE, CA ROULE propose de la location de matériel uniquement aux adhérents d'ARIANE pour les salariés dans le cadre de la mise à disposition. Ainsi, des particuliers n'ayant pas le matériel nécessaire pour entretenir leur jardin ou souhaitant réaliser des travaux exceptionnels, vont garantir **la faisabilité** des missions effectuées.

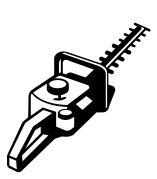
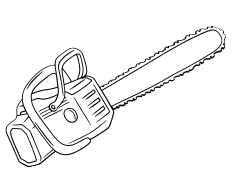
Partenaire n°1

+ de 60 % des clients ARIANE adhèrent aux services de CA ROULE

A la différence d'ARIANE et d'ASFODEL, CA ROULE n'emploie pas de salariés.

Matériel disponible

- Rotofil
- Taille haie
- Tronçonneuse
- Véhicules
- Matériel d'entretien pour la maison (intérieur et extérieur)

LES ORIENTATIONS 2025

1 Une gestion rigoureuse vitale

- Augmentation des tarifs au 01/01/2025
- Renforcement de la maitrise des coûts

2 Un développement fondamental

- Réflexion sur le devenir du chantier : quelle place sur le territoire ?
- Développement de nouvelles activités (activités hivernales ; en lien avec le CIAS…)

1 Une gestion attentive et rigoureuse

- Augmentation des tarifs au 01/10/2024
- Politique de relance pro-active

2 Un maillage territorial renforcé

- Consolidation de l'antenne de Commequiers
- Développement de l'association (communication / nouvelle antenne ?)

3 Une structuration de l'ensemblier "ARIANE-ASFODEL-CA ROULE"

- Mise en place d'un DLA
- Définition d'un projet commun pour l'insertion sur le Pays de St Gilles Croix de Vie

NOTES

120 rue Georges Clemenceau
85270 Saint-Hilaire-de-Riez

contact@ariane-asfodel.fr
www.ariane-asfodel.fr